

# Uppförandekod IVAs sätt att arbeta

Code of Conduct



Kungl. Ingenjörsvetenskaps  
Akademin

# Förord

Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien, IVA, är en kunglig akademi som till nytta för samhället främjar tekniska och ekonomiska vetenskaper och näringslivets utveckling. IVA är en organisation av experter och beslutsfattare med uppdrag och ambition att bidra till samhällets utveckling med kunskap och förnuft samt sakliga och rationella resonemang.

IVAs långsiktiga inriktningar är konkurrenskraft och hållbar utveckling. IVA är en samverkansplattform som driver positiv förändring, ger hopp och skapar optimism i samhället. IVA inspirerar till modiga framtidsval, och lyfter långsiktigt strategiska frågeställningar för att främja samhällets och näringslivets omställningskapacitet. Vårt arbete är faktabaserat och värderingsstyrt.

IVAs verksamhet bedrivs dels genom ideellt arbete och engagemang av IVAs invalda ledamöter och medlemmar i IVAs nätverk, dels av en kansli med stor kompetens inom projektledning, kommunikation och administration. Ett gott sam-

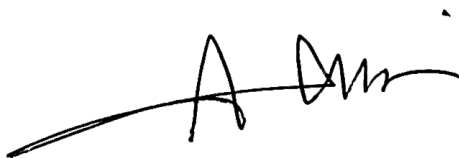
arbete, tillit och ömsesidig respekt mellan akademiens ledamöter och personal är avgörande för att nå IVAs framtidsvision och verksamhetsmål.

Syftet med IVAs uppförandekod ("Code of Conduct") är att beskriva det vi står för och hur vi bedriver vår verksamhet. Den anger riktlinjer för beteenden som vi förväntar oss från varandra när vi företräder IVA och agerar i IVAs namn.

IVAs uppförandekod sammanfattar principerna för rättvis behandling och integritet som styr vår verksamhet. En gemensam uppförandekod stöder vårt varumärke och stärker bilden av IVA som en ansvarsfull och pålitlig aktör.

Jag uppmantrar alla ledamöter av IVA och medlemmar i vårt nätverk, våra samarbetspartners och leverantörer samt IVAs personal bekanta sig med och förbinda sig till dessa gemensamma spelregler.

Stockholm  
14 november 2019



**Professor Tuula Teeri**  
Verkställande direktör  
Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien, IVA



# Våra värderingar

IVA är en organisation som baserar sin verksamhet på vetenskaplighet och starka värderingar. Vi förväntar oss att IVAs anställda, ledamöter och partners ska föregå med gott exempel när det gäller att agera i enlighet våra värderingar.

IVAs kärnvärden är **kvalitet, integritet** och **mod**.

- **KVALITET:** IVA identifierar och driver viktiga samhällsfrågor inom sitt verksamhetsområde. IVAs ställningstaganden vilar på vetenskaplig grund och tål granskning. Kvaliteten i vårt arbete säkerställs av hög kompetens och noggrannhet. IVAs budskap går att lita på..
- **INTEGRITET:** IVA är fristående och oberoende från särintressen. IVA låter sig inte påverkas av påtryckningar, och IVAs röst går inte att köpa. IVA agerar ansvarsfullt och överväger risker och etiska frågeställningar, undviker jävsförhållanden samt främjar individens rättigheter och samhällets bästa i sin verksamhet.
- **MOD:** IVA är en kritisk och konstruktiv framtidspanare som vågar problematisera och ifrågasätta. IVA driver förändring och inspirerar till modiga framtidsval. IVA tar ställning, kommer med tydliga slutsatser och utmanar beslutsfattare att omsätta rekommendationer i handling.





# IVAs sätt att agera

IVAs uppförandekod hjälper alla parter i IVAs nätverk att fatta rätt beslut och agera på ett korrekt sätt i sitt dagliga arbete och inom ramen för sitt engagemang inom IVAs olika aktiviteter. Akademiledamöter, anställda, medlemmar i IVAs nätverk (IVAs Näringslivsråd, IVAs Studentråd, etc.) och IVAs samarbetspartners omfattas alla av koden. IVA förväntar sig också att dess leverantörer och övriga partners har en liknande uppförandekod.

Uppförandekoden kompletteras och preciseras av mer detaljerade riktlinjer och policyer, samt instruktioner i IVAs Personalhandbok respektive Akademiens arbetsordning. Koden kommer att uppdateras regelbundet. Frågor hänvisas till [info@iva.se](mailto:info@iva.se).

TENSKAPSAKADEMIEN

The image shows a close-up of the IVAs logo, which consists of the letters 'I', 'V', and 'A' in a serif font, separated by dots. The logo is set against a dark, textured background that appears to be part of a building's facade with classical architectural details like columns and moldings.

# I . V . A .

## Övergripande

Vi bär alla ansvar för att vi följer de lagar och regelverk som gäller för IVAs verksamhet. När du fattar ett beslut, fundera på följande:

- Är det lagligt?
- Följer det uppförandekoden?
- Stämmer det överens med våra värderingar?

- Tar det hänsyn till andra människors rättigheter?

Om du är tveksam: kontakta din närmsta chef eller din avdelningssekreterare, akademisekreterare eller vd.



# Arbetsklimat och kultur

På IVA vill vi skapa ett arbetsklimat och en gemensam kultur som främjar trygghet, trivsel och positiv samvaro.

Alla ledamöter och medlemmar inom IVAs nätverk, anställda på IVAs kansli och medverkande i IVAs aktiviteter (projekt, möten, event, resor etc.) har rätt att bli behandlade med respekt oavsett kön/könsidentitet, nationalitet/etnisk till-

hörighet, religion/trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder eller andra personliga egenskaper.

Vårt åtagande gällande jämlikhet och respekt för andra innebär även att vi uppträder på ett ansvarsfullt sätt och respekterar övrigas rättigheter. IVA har nolltolerans angående alla former av trakasserier.

## Arbetsmiljö

Vi åtar oss att tillhandahålla sunda och trygga förhållanden inom all IVAs verksamhet. IVA följer tillämplig lagstiftning

och förordningar gällande arbetsmiljö, inklusive föreskrifter och social och organisatorisk arbetsmiljö.

## Intressekonflikter

Med sina hundratals ledamöter och breda nätverk är IVA ett expertorgan fristående från enskilda intressen, ideologier och partipolitik. Vårt goda rykte och trovärdighet grundar sig på att vi alltid vär-

nar vårt oberoende. Därför ska IVAs nätverk och personal stå emot alla former av försök att påverka våra budskap och slutsatser baserat på annat än sakliga grunder. IVAs röst ska inte kunna köpas.



# Redovisning

IVA upprätthåller en ekonomisk redovisning som är korrekt och pålitlig samt upprättad i enlighet med tillämpliga lagar, regler och standarder. Externa och interna revisorer övervakar regelbundet vår verksamhet.

Förvaltningen av IVAs fonderade medel följer principer för hållbara investeringar och ansluter sig till FNs Principles for Responsible Investment, [www.unpri.org](http://www.unpri.org).

IVA söker projektanslag och bidrag för att finansiera projekt och aktiviteter. IVA accepterar donationer som bidrar till syftet med IVAs verksamhet.

Användningen av anslag, bidrag och donationer redovisas öppet och transparent.

Leverantörstjänster upphandlas i konkurrens och kontakter med leverantörer ska alltid ske på ett affärsmässigt sätt. Representation ska vara motiverad, måttfull och anpassad till sitt sammanhang. IVA baserar sin praxis på *Näringslivskoden* (koden om gåvor, belöningar och andra förmåner) som sammanställts av Institutet mot mutor.

I IVAs *Personalhandbok* finns ytterligare instruktioner för representation och tjänsteresor.

# Intern och extern kommunikation

IVAs kommunikation såväl inom som utanför organisationen ska grunda sig i våra värderingar och i vår strategi, och de budskap vi skapar inom vår verksamhet. IVAs kommunikation ska vara saklig, och vi gör en bedömning av konsekvenser i all offentlig kommunikation inklusive sociala medier. Se IVAs Kommunikationspolicy, samt Guidelines för sociala media.

Ledamöter kan naturligtvis som individer uttala sig i frågor som faller inom ramen för deras expertis, men dock ska dessa tydligt skiljas från IVAs officiella ståndpunkter. Vi erkänner och förstår att öppenhet och frihet går hand i hand med ansvar.

När du som anställd, ledamot eller medlem i vårt nätverk kommunicerar externt i IVAs räkning, ställ frågor som:

- Har jag fakta som grund till min kommunikation?
- Är min kommunikation förenlig med förtroendet för IVA och IVAs varumärke?

För samordning, kontakta IVAs kommunikationschef.

# Integritetsskydd och informationssäkerhet

Personlig information om personal och ledamöter är konfidentiell. Vi respekterar integritetsskydd och följer god praxis för personuppgifter och dataskydd samt tillämplig lagstiftning. Som användare upprätthåller vi datasäkerhet i all verksamhet

då vi behandlar eller hanterar konfidentiell information och data.

Se *IVAs integritetspolicy*,  
[www.iva.se/integritet](http://www.iva.se/integritet).

## Användning av IVAs utrustning och lokaler

Vi är rädda om IVAs egendom, utrustning och lokaler och använder dem för angivna ändamål inom ramen för IVAs verksam-

het. IVAs IT-verktyg får inte användas på ett sätt som kan innebära att förtroendet för IVA skadas.

## Hållbarhet

IVAs verksamhet syftar inte enbart till stärkt konkurrenskraft utan också till hållbar utveckling. De båda målen är lika viktiga och ska genomsyra all verksamhet. IVA tar ansvar för hur vi påverkar samhället, ur såväl ett ekonomiskt, miljömässigt

som socialt perspektiv. FNs globala mål för hållbar utveckling och det internationella klimatavtalet är viktiga riktmärken för IVAs verksamhet. För IVAs interna hållbarhetsarbete, se *IVAs Miljöpolicy*.

## Efterlevnad

IVA uppmanar alla parter i vårt nätverk att ta ansvar för att följa vår gemensamma uppförandekod. IVA uppmuntrar sina ledamöter, medlemmar och personal att ställa frågor och lyfta överträdelse av uppförandekoden eller oetiskt beteende – utan att behöva oroa sig för repressalier eller negativa konsekvenser. IVA tar alla rapporter om överträdelse av uppförandekoden

på största allvar, och utreder och följer upp rapporterna noggrant.

För att rapportera en överträdelse eller oetiskt beteende:

- kontakta din närmsta chef eller din avdelningssekreterare,
- kontakta vd eller akademisekreterare.



CATCH  
BOX

WELCOME  
TO THE  
EVENT





Kungl. Ingenjörsvetenskaps  
Akademien